Проект

 (разработанМинистерством юстиции Республики Татарстан)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование исполнительного органа государственной власти Республики Татарстан)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид акта)

\_\_\_\_ \_\_\_\_ 2018 № \_\_\_\_\_\_\_

О Комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование ИОГВ)

по рассмотрению уведомлений руководителей подведомственных государственных учреждений о       возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к  конфликту интересов

Приказываю:

1. Образовать Комиссию \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование ИОГВ)

по рассмотрению уведомлений руководителей подведомственных государственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Утвердить Положение о Комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование ИОГВ)

по рассмотрению уведомлений руководителей подведомственных государственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель ИОГВ

Утверждено

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Положение

о Комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование ИОГВ)

по рассмотрению уведомлений руководителей подведомственных

государственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит

или может привести к конфликту интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование ИОГВ)

по рассмотрению уведомлений руководителей подведомственных государственных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, а также настоящим Положением.

3. Основной задачей Комиссии является содействие в обеспечении соблюдения руководителями государственных учреждений, подведомственных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование ИОГВ)

(далее – учреждение) требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

4. Комиссия образуется приказом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование ИОГВ)

из числа сотрудников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование ИОГВ)

в количестве \_\_\_ человек в составе председателя, заместителя председателя и членов Комиссии.

Председателем Комиссии является заместитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование должности руководителя ИОГВ)

5. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

6. Работа Комиссии осуществляется на заседаниях, проводимых по мере необходимости (поступления уведомлений).

7. Заседание Комиссии проводится не позднее двух рабочих дней со дня получения уведомления председателем Комиссии от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование должности руководителя ИОГВ)

8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего состава комиссии. Заседание ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя Комиссии.

Решения принимаются Комиссией открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

9. Руководитель учреждения вправе присутствовать при рассмотрении своего уведомления и давать пояснения по существу содержащихся в нем сведений.

10. По итогам рассмотрения уведомления Комиссия принимает одно из следующих решений:

признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

признать, что при исполнении руководителем учреждения своих должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае Комиссия рекомендует руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

признать, что руководитель учреждения не соблюдал требования по урегулированию конфликта интересов. В этом случае Комиссия рекомендует \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование должности руководителя ИОГВ)

применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.

11. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, присутствующие на ее заседании. Решения Комиссии для \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ носят рекомендательный характер.

(наименование должности руководителя ИОГВ)

12. Копии протокола заседания Комиссии в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня проведения заседания направляются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование должности руководителя ИОГВ)

а также руководителю учреждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_