Обзор

о реализации Закона Республики Татарстан № 33-ЗРТ
«Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан»

В условиях сокращения штатной численности органов внутренних дел МВД по Республике Татарстан и необходимости реализации прав органов местного самоуправления по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности была инициирована подготовка законопроекта по созданию в республике системы функционирования общественных пунктов охраны порядка *(далее - ОПОП)*.

Данная инициатива была поддержана Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым.

В 2015 году принят Закон Республики Татарстан № 33-ЗРТ
«Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан»
(от 25.04.2015).

*Справочно:*

*Закон определяет основные задачи, порядок организации деятельности, функции ОПОП в Республике Татарстан.*

*Общественные пункты охраны порядка являются формой взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, общественных и иных объединений, а также граждан в целях организации содействия органам государственной власти, органам местного самоуправления в решении задач по обеспечению общественного порядка и иных вопросов местного значения.*

Общественные пункты охраны порядка создаются по решению органов местного самоуправления*(далее - ОМС)*. Должностные лица органа местного самоуправления, включенные в состав ОПОП, обладают статусом представителя власти инаделены полномочиями по составлению протоколов, предусмотренных Кодексом Республики Татарстан об административных правонарушениях *(для наделения указанными полномочиями принят Закон Республики Татарстан от 25.04.2015 № 29-ЗРТ «О внесении изменений в статью 8.1 Кодекса Республики Татарстан об административных правонарушениях и статью 1 Закона Республики Татарстан «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Татарстан государственными полномочиями Республики Татарстан по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях»)*.

*Справочно:*

*Основные задачи ОПОП - содействие**:*

*- обеспечению охраны общественного порядка;*

*- профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, осуществлению контроля за их поведением
в общественных местах, организации культурного досуга несовершеннолетних по месту жительства;*

*- соблюдению порядка использования, содержания, эксплуатации жилых домов, а также придомовых и дворовых территорий;*

*- обеспечению пожарной безопасности жилых домов и других объектов, расположенных в жилых зонах;*

*- соблюдению правил благоустройства, охране объектов благоустройства и зеленых насаждений в жилых зонах;*

*- соблюдению правил содержания домашних животных.*

В рамках реализации Закона принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.05.2015 № 388 «Об утверждении Рекомендуемых критериев создания общественных пунктов охраны порядка в Республике Татарстан». В соответствии с утвержденными критериями определены 202 ОПОП в 13-ти наиболее крупных муниципальных образованиях республики (*гг.Казань, Набережные Челны, Нижнекамский, Азнакаевский, Альмметьевский,Бугульминский, Елабужский, Заинский, Зеленодольский, Лениногорский, Мамадышский,Нурлатский,Чистопольский).*

В рамках республиканской и муниципальных программ в сфере профилактики правонарушений ежегодно выделяется финансирование на проведение необходимых ремонтных работ и материально-техническое оснащение ОПОП.

Для ОПОП органами местного самоуправления введены должности муниципальных служащих, на которых возложены обязанности руководителя ОПОП *(202 должности)*. Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.05.2015 № 1062-р муниципальным образованиям выделены субсидиив сумме 54,4 млн рублей на софинансирование расходных обязательств по оплате труда руководителям ОПОП.
В последующий финансовый период указанная субсидия с учетом индексации выделяется ОМС ежегоднов соответствии с бюджетным законодательством.

Деятельность руководителей ОПОП заслужила положительную оценку со стороны руководства Республики Татарстан и МВД России, получив дальнейшее развитие.

В дальнейшем руководством республики была поддержана инициатива МВД по Республике Татарстан о введении дополнительных должностей муниципальных служащих, участвующих в деятельности ОПОП. Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.01.2016
№ 35 «Об утверждении распределения численности муниципальных служащих, обеспечивающих деятельность общественных пунктов охраны порядкав муниципальных образованиях Республики Татарстан, используемого при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан» утверждено распределениедолжностей муниципальных служащих по всем 45 муниципальным образованиям общей численностью 849 должностей(с учетом ранее введенных - 202 должностей руководителей ОПОП *(главных специалистов)* и 647 вновь введенных*(ведущих специалистов)*)*.*

*Справочно по направлениям деятельности:*

*202 - профилактика правонарушений в жилом секторе и применению мер индивидуального профилактического воздействия;*

*100 - профилактика семейного неблагополучия и профилактика правонарушений среди несовершеннолетних;*

*345 - оказание содействия в обеспечении охраны общественного порядка и общественной безопасности.*

Указанные должности введены ОМС в штаты муниципальных образований, распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан
от 29.01.2016№ 111-р муниципальным образованиям выделены субсидии
в сумме 164,2 млн рублей на софинансирование расходных обязательств по оплате труда 647 муниципальным служащим ОПОП.

Данным распоряжением ГБУ «Безопасность дорожного движения» *(бюджетополучатель денежных средств на мероприятия госпрограммы)* выделено 17,2 млн рублей на приобретение обмундирования, удостоверений, знаков отличия, организацию личного страхования жизни и здоровья муниципальных служащих.

В последующий финансовый период указанная субсидия с учетом индексации заработной платы выделяется ежегодно ОМС, а на материально-техническое оснащение и организацию страхования - ГБУ «БДД».
В последующем данные мероприятия включены в госпрограмму в сфере профилактики правонарушений.

В целях законодательного закрепления полномочий вновь введенных должностей муниципальных служащих принят Закон Республики Татарстан от 18.02.2016 № 7-ЗРТ «О внесении изменений в статью 5 Закона Республики Татарстан «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан» и постановление Кабинета Министров Республики Татарстан
от 29.04.2016 № 266 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.05.2015 № 388 «Об утверждении Рекомендуемых критериев создания общественных пунктов охраны порядка в Республике Татарстан».

Для ускорения процедуры комплектования должностей муниципальных служащих принят Закон Республики Татарстан от 29.09.2016 № 72-ЗРТ «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан
«О муниципальной службе» в части введения нормы временного характера
к уровню образования *(наличие среднего общего)* муниципальных служащих *(действует до 1 января 2019 года)*.

Министерством финансов Республики Татарстан произведен расчет субсидии для выплаты компенсацииОМСрасходов по оплате труда на указанную численность муниципальных служащих согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2007 №722
«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», исходя из докладов по должностиглавныйи ведущий специалист.

В соответствии с указанным постановлением при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципальных районов и городских округов учитывался ряд показателей, направляемых для выплаты должностных окладов.

*Справочно о формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих:*

*- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин -
в размере, не превышающем четырех должностных окладов;*

*- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем трех должностных окладов;*

*- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем четырнадцати должностных окладов;*

*- премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем трех должностных окладов;*

*- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере, не превышающем пяти должностных окладов;*

*- ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем двенадцати должностных окладов.*

Таким образом, фонд оплаты труда формируется исходя из пятидесяти и более окладов в год на каждого муниципального служащего. Кроме того предусмотрено финансирование на отчисления
в государственные внебюджетные фонды.

При этом следует отметить, что ОМСсамостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Татарстан.

Заработная плата руководителейОПОП составляет от 15 до 18 тысяч рублей, остальныхкатегорий муниципальных служащих - от 13 до 17тысяч рублей.

Во взаимодействии с исполнительными комитетами муниципальных образований ведется работа по комплектованию муниципальных служащих.

*Справочно по комплектованию муниципальных служащих:*

*По состоянию на 01.05.2017 из 202 должностей руководителейОПОПукомплектованы 200. Некомплект составляет 2 единицы
(г. Набережные Челны-2), кандидаты имеются.*

*Из числа дополнительно введенных в 2016 году должностей муниципальных служащих:*

*- для трудоустройства по направлению деятельностипрофилактика правонарушений в жилом секторе и применение мер индивидуального профилактического воздействияобратился341 человек. Количество действующих муниципальных служащих- 201, некомплект - 1 единица
(г.НабережныеЧелны), образовался в 1 квартале т.г., кандидат имеется;*

*- для трудоустройствапо направлению деятельностипрофилактика семейного неблагополучия и правонарушений среди несовершеннолетнихобратились 195 человек. Некомплект - 3 единицы (Мензелинск-1,
 Апастово-1, Аксубаево-1), кандидаты имеются;*

*- для трудоустройства по направлению деятельности, связанной с оказанием содействия в обеспечении охраны общественного порядка и общественной безопасности, обратились 673 человека. Принято на службу - 213 (гг. Казань - 120, Набережные Челны - 65,Нижнекамск - 28). Некомплект составляет 132 единицы (гг. Казань - 80 из 200 по штату,
НабережныеЧелны- 35 из 100 по штату, Нижнекамск - 17 из 45).*

С момента введения института муниципальных служащих
в республике проделан значительный объем профилактической работы
во взаимодействиис сотрудниками полиции *(участковых уполномоченных полиции, патрульно-постовой службы полиции и по делам несовершеннолетних)*.

*Справочно:*

*Руководителями ОПОП совместно с участковыми уполномоченными полиции и сотрудниками подразделений по делам несовершеннолетних
(по состоянию на 01.05.2017) проверены 11**174 неблагополучных семьи и 24**583 лица, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел. Организовано проведение 1**054 заседаний Советов общественности по вопросам, касающимся профилактической работы в жилом секторе.
В рамках исполнения административного законодательства выявлено 38**539 правонарушений.*

Вместе с тем, проведенный мониторинг показывает, что деятельность руководителей ОПОП на местах не в полной мере соответствует целям и задачам создания ОПОП, предусмотренным Законом Республики Татарстан от 25.04.2015 № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка
в Республике Татарстан».

Зачастую руководители ОПОП ориентированы только на выявление административных правонарушений. Деятельность Советов общественности при ОПОП организована формально, не уделяется должное внимание профилактической работе в жилом секторе. Взаимодействие
с общественными объединениями правоохранительной направленности
в обеспечении общественного порядка и профилактике правонарушений осуществляется на низком уровне.

Данная ситуация в первую очередь характерна для г. Казани,
где положительные примеры организации профилактической работы начальников ОПОП носят единичный характер.

В качестве положительного примера можно привести организацию работы начальника ОПОП администрации Авиастроительного и Ново-Савиновского районов ИКМО г.КазаниШпраер Р.В. (ОПОП по
ул.С.Хакима, д. 46), которой в текущем году проведена профилактическая работа совместно с участковым уполномоченным полиции в отношении 132 лиц, состоящих на профилактическом учете. При ОПОП создан Совет общественности численностью 9 человек*(с начала года проведено 4 заседания)*. Совместно с зональным участковым уполномоченным полиции и сотрудником подразделения по делам несовершеннолетних регулярно проводятся проверки неблагополучных семей и подучетных лиц по месту жительства, налажено тесное взаимодействие с народными дружинами
в обеспечении общественного порядка и профилактике правонарушений. Кроме того, выявлено 91 административное правонарушение.

В большинстве же ОПОП г. Казани ситуация отличается коренным образом. К примеру, при штатной численности начальников ОПОП Кировского и Московского районов г. Казани - 20 человек и созданных 20 Советов общественности,ими проведено в текущем году всего по
1 заседанию. В среднем, в месяц каждым руководителем ОПОП принимается участие в проверках не более 3-4 неблагополучных семей и подучетныхлиц. Основное время данными сотрудниками уделяется вопросам выявления административных правонарушений, предусмотренных КоАП РТ.

Аналогичная ситуация складывается во всех районах г. Казани, о чем свидетельствует еженедельный мониторинг результатов работы руководителей ОПОП и проверки, осуществляемые сотрудниками МВД по Республике Татарстан.

Так, при проверках ОПОП Советского и Вахитовского районов
г.Казаниустановлено, что в них документация по работе Советов общественности отсутствует, не налажено взаимодействие руководителей ОПОП с народными дружинами.

Указанные недостатки выявлены в деятельности начальников ОПОП по ул.Х. Бигичева, д.5 *(Кушников А.А.),* ул. Вагапова, д.5 *(Гадельшин Ф.Ф.),*ул.Ю.Фучика, д. 145 *(Уаисов Р.Н.)*, ул. Чишмяле, д.13 *(Залаков Б.А.)*,
ул.Салимжанова, д. 12 *(Соболева Т.И.)* и ул. Попова, д. 2 *(Сайфиев Р.М.).*

Не лучшим образом складывается ситуация в других городах республики.

Так, в Центральном районе г. Набережные Челны при штатной численности 10 начальников ОПОП и созданных 10 Советов общественности проведено всего 9 заседаний. В Электротехническом районе г. НабережныеЧелны 11 начальниками ОПОП проведено по 1 заседанию Советов общественности.

В Комсомольском районе г. Набережные Челны начальниками ОПОП ежемесячно в среднем принимается участие в проверках 12 подучетных лиц и 9 неблагополучных семей, в текущем году каждым руководителем организовано проведение не более 2 заседаний Советов общественности.

Формальная организация профилактической работы начальников ОПОП отмечается в г. Нурлат, где двумя начальниками ОПОП в текущем году проведено всего 2 заседания Советов общественности.

В г. Альметьевске 11 начальниками ОПОП за текущий год проведено всего по 1 заседанию Советов общественности.

Отмечается низкая эффективность взаимодействия в осуществлении профилактической работы муниципальных служащих по направлению деятельности профилактика правонарушений в жилом секторе и применение мер индивидуального профилактического воздействия и по направлению деятельности, связанной с профилактикой семейного неблагополучия и правонарушений среди несовершеннолетних. В большинстве своем, данные служащие также задействованы только в выявлении нарушений правил благоустройства на территории муниципальных образований.

*Справочно (результаты работы муниципальных служащих):*

*Муниципальными служащими по направлению деятельности профилактика правонарушений в жилом секторе и применение мер индивидуального профилактического воздействия принято участие совместносучастковыми уполномоченными полиции в проведении 3**870 рейдовых мероприятий, в 7**351 приеме граждан, отработано 8**285 материалов,не содержащих признаков уголовного или административного правонарушения, составлено 3**575 административных протоколов.*

*Муниципальными служащими по направлению деятельности, связанной с профилактикой семейного неблагополучия и правонарушений среди несовершеннолетних, проведены 1**066 заседаний Совета профилактики (обсуждено 2**615 человек: 2**184 учащихся, 581 неблагополучных родителей), установлено 202 учащихся, злостно уклоняющихся от учебы. Направлено 118 информаций руководителям образовательных учреждений об условиях и причинах совершения правонарушений учащимися с последующим обсуждением в педагогическом коллективе. Подготовлено 282 материала (за исключением административных протоколов) для обсуждения, в том числе 112 - на детей, 185 - на родителей. Проведено 4**373 выступления (556 - перед педагогическими коллективами, 483 - перед родителями, 3**641 - перед учащимися). Оказано содействие сотрудникам полиции в выявлении административных правонарушений (1**646), в том числе в отношении несовершеннолетних - 543, неблагополучных родителей - 1**043.Выявлено 198 фактов несоблюдения требований к обеспечению мер по предупреждению причинения вреда здоровью детей и их развитию.Оказано содействие
в выявлении 49 общественно опасных деяний, совершенных лицами,
не достигшими возраста уголовной ответственности, оказана помощь
в постановке на профилактический учет неблагополучных
родителей - 521 и подростков - 470. Проведено 4**567 проверок по месту жительства лиц, состоящих на профучете в подразделениях по делам несовершеннолетних. Оказано содействие в розыске 39 несовершеннолетних.*

*Муниципальными служащими по направлению деятельности, связанной с оказанием содействия в обеспечении охраны общественного порядка и общественной безопасности, оказано содействие в раскрытии 175 преступлений (ст.105 УК РФ - 1, ст.111 УК РФ - 5, ст.112 УК РФ - 1, ст.116 УК РФ - 3, ст. 119 УК РФ - 5, ст.139 УК РФ - 3, ст.131 УК РФ - 2, ст.158УКРФ - 60, ст.159 УК РФ - 3, ст.161 УК РФ - 21, ст.162 УК РФ - 2, ст.167 УК РФ - 1, ст.213 УК РФ - 2, ст.228 УК РФ - 44, ст.318 УК РФ - 5, ст.319 УК РФ - 17) и выявлении 5**359 административных правонарушений. Проверено 37**516 граждан, 27**515 сотовых телефонов. Задержано 39 лиц, находящихся в розыске (13 - федеральный розыск, 26 - местный розыск), выявлено 29 телефонов, находящихся в розыске.*

Положительные примеры взаимодействия данных служащих
с полицией в профилактике правонарушений также единичны.

К примеру, в г. Альметьевске в данной должности с мая 2016 года работает Гимранова Р.Р., за которой закреплены 7 образовательных учреждений с общим охватом учащихся в 2971 человек. Преступлений на территории обслуживаемых ею учебных заведений, а также совершенных их учащимися, не допущено. В текущем году муниципальным служащим оказано содействие в выявлении двух общественно-опасных деяний. Оба подростка помещены в центр временного содержания несовершеннолетних правонарушителей МВД по Республике Татарстан. Кроме того, оказана помощь инспектору ПДН в сборе материала по направлению несовершеннолетнего в специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа. Гимранова Р.Р. приняла участие в заседании Альметьевского городского суда по рассмотрению данного вопроса. Гимрановой Р.Р. оказано содействие сотрудникам ОВД в выявлении 1 преступления и 74 административных правонарушений.

В отделе полиции № 16 «Япеева» УМВД России по г. Казани с мая 2016 года приступила к работе в должности муниципального служащего Савельева Д.А. В текущем году ею проведено 5 заседаний Советов профилактики в учебных заведениях, на которых было обсуждено 28 несовершеннолетних и 12 неблагополучных родителей; 58 выступлений, в т.ч. перед учащимися - 32, перед родителями - 17, перед педагогическим коллективом - 9. Оказано содействие сотрудникам ОВД в выявлении 3 преступлений и 62 административных правонарушений, в выявлении и постановке на профилактический учет 6 подростков и 14 родителей.

Отрицательным примером организации работы муниципальных служащих, включая и руководителей ОПОП, в обеспечении общественного порядка и безопасности, осуществления профилактической работы в жилом секторе является Бугульминский муниципальный район.

Вопросу проведения заседаний Советов общественности руководителями ОПОП внимание не уделяется*(на протяжении 4-х
с половиной месяцев 9 начальниками ОПОП Бугульминского района проведено 13 заседаний общественности).* Участие данных служащих
в проведении проверок подучетных лиц минимально *(в среднем каждым руководителем ОПОП проверяется 7-8 подучетных лиц и столько же неблагополучных семей).*В основном организация работы начальников ОПОП сводится к выявлению правонарушений в сфере благоустройства.

Каждым помощником УУП *(штатная численность 9 человек)* принимается участие в совместных с УУП и членами народной дружины рейдовых мероприятияхне более 2-3 раз в месяц, в проводимых участковыми уполномоченным полиции отчетах перед населением не участвуют.

С низкой эффективностью проводится профилактическая работа
в образовательных учреждениях Бугульминского района муниципальными служащими по направлению деятельности, связанной с профилактикой семейного неблагополучия и правонарушений среди несовершеннолетних. Зачастую, проведенные указанными служащими мероприятия в учебных заведениях района носят формальный характер.

На республиканском уровне, как указано выше, проведена необходимая работа по обеспечению форменным обмундированием *(зимним и летним комплектами)* муниципальных служащих с передачей имущества ОМС.

Но при этом на местах остаются нерешенные проблемные вопросыпо обеспечению муниципальных служащих форменным обмундированием.

Несмотря на то, что еще в конце 2016 года ответственными сотрудниками администраций муниципальных районов было получено форменное обмундирование для муниципальных служащих, в ряде районов до настоящего времени муниципальные служащие по направлению деятельности, связанной с профилактикой правонарушений в жилом секторе и применением мер индивидуально-профилактического воздействия обмундированием не обеспечены.

Данные факты выявлены при проверках ОПОП на территории Советского района г. Казани.

К примеру, в ОПОП по адресу: Бигичева, д. 5 *(ОП № 13 «Азино-2»)* помощник УУП Харитонова Т.А. форменным обмундированием не обеспечена.При этом, данный служащий находится в должности
с 12.05.2016.

Не обеспечены обмундированием:

- помощник УУП ОП № 13 «Азино-2» Залалова Г.И. *(ОПОП по
ул.Вагапова, д. 5)*, находящаяся в должности с 10.01.2016;

- помощник УУП ОП № 13 «Азино-2» Абдуллина Э.М. *(ОПОП по
ул.Фучика, д. 145)*, находящаяся в должности с 12.05.2016;

- помощник УУП ОП № 13 «Азино-2» Гнатенко А.М. *(ОПОП по
ул.Чишмяле, д. 13)*, находящаяся в должности с 2016 года;

- помощник УУП ОП № 12 «Гвардейский» Невеселая Е.С. *(ОПОП по ул.Попова, д. 2)*, в должности с 2016 года.

Учитывая изложенное, в целях повышения эффективности взаимодействия правоохранительных органов и органов местного самоуправления в противодействии преступности ипрофилактике правонарушений,

РЕКОМЕНДОВАНО:

1. Главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан:
	1. на заседаниях межведомственных комиссий в сфере профилактики правонарушений рассмотреть обзор с принятием соответствующих решений;
	2. взять на контроль работу муниципальных служащих, участвующих
	в деятельности общественных пунктов охраны порядка, а также вопросы, связанные с реализацией Законов Республики Татарстан от 25.04.2015
	№ 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан», от 11.01.2017 № 3-ЗРТ «О профилактике правонарушений
	в Республике Татарстани постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.05.2015 № 388 «Об утверждении Рекомендуемых критериев создания общественных пунктов охраны порядка в Республике Татарстан»;
	3. исключить формализм в организации работы муниципальных служащих по профилактике правонарушений в жилом секторе, в том числе по созданию Советов общественности из числа граждан с наиболее активной жизненной позицией;
	4. обеспечить мониторинг санитарно-технического состояния зданий и помещений, занимаемыхобщественными пунктами охраны порядка, их содержания и своевременного проведения ремонтных работ;
	5. при необходимости инициировать внесение дополнений
	в действующие и включение мероприятий во вновь принимаемые программы
	в сфере профилактики правонарушений, связанных с деятельностью материально-технического и социально-бытовогооснащения общественных пунктов охраны порядка;
	6. обеспечить несение службы муниципальными служащими
	в форменном обмундировании;
	7. проработать вопрос дополнительного материального стимулирования особо отличившихся муниципальных служащих, участвующих в деятельности общественных пунктов охраны порядка.
2. Руководителям муниципальных образований г. Казани и
г. Набережные Челны, Нижнекамского муниципального районаобеспечить работу по комплектованию должностей муниципальных служащих.
3. О проведенной работе проинформировать Правительственную комиссию Республики Татарстан по профилактике правонарушений
в срок до 1 сентября 2017 года.